



PROGRAMA DE FORMACION EN
GOBERNANZA E INCLUSION FINANCIERA

**Curso 3: Los órganos mas importantes de la
gobernanza en las IFI**

Parte 3





Organo de dirección

ORGANO DE DIRECCION

- Junta directiva
- Directorio
- Consejos de administración
- Equivalentes que dependen de la Asamblea y generan mandatos estratégicos para la gerencia o dirección ejecutiva.

Principales funciones: Monitorear el debido cumplimiento del Plan estratégico y vigilar que se cumplan con las buenas prácticas en el Sistema de gobernanza. (PILAR 2)



ORGANO DE DIRECCION

- Es el máximo órgano de administración estratégica y gobierno, encargado de definir la estrategia, supervisar la gestión y controlar los riesgos de la institución en representación de los accionistas o propietarios (socios). Está compuesto por miembros colegiados (directores) que toman decisiones colectivas para asegurar la sostenibilidad financiera y el cumplimiento normativo.



Características principales

- Reconocido explícitamente en el Documento de constitución de la organización / roles, obligaciones, derechos y composición
- No debe cruzar sus funciones con los roles del equipo ejecutivo
- Sus mandatos son estratégicos.
- Sus componentes deben ser elegidos con criterios técnicos y de idoneidad reconocida.
- Como mínimo deben reunirse una vez al mes.
- Los cargos no son indefinidos.
- Sus decisiones se realizan en forma colegiada





**Recomendaciones para
miembros del órgano
de dirección**



Enfoque en el Largo Plazo:

"Gobernanza con Visión: ¡Más Allá del Corto Plazo!"

"No implementes mejoras de gobernanza pensando solo en hoy. ¡Inculca una visión a largo plazo para institucionalizar las buenas prácticas!"

"Directorio en Sintonía:
¡Un Cuerpo Colegiado, No un
conjunto de Egos!"

“El directorio debe ser un equipo,
no un conjunto de
individualidades. ¡Cada miembro
es una pieza clave de un
engranaje que trabaja en
conjunto!"



Gobernanza Empieza en la Cultura: ¡Moldea tu ADN!

- "Una gobernanza sólida se construye desde la cultura organizacional."
- ¡Fortalecer nuestros estándares y la dimensión factual es clave para el éxito a largo plazo!"



Enfoque en Habilidades Complementarias:

- "Directorio con Superpoderes:
¡Habilidades que se
Complementan!"
- "Cada miembro del directorio
aporta sus habilidades únicas
para fortalecer el equipo. ¡La
diversidad de talentos es
nuestra mayor fortaleza!"



Capacitación Continua:

"Directorio en Modo Aprendizaje:
¡Nunca Dejes de Crecer!"

"La capacitación constante es vital para los directores, especialmente en habilidades blandas y áreas técnicas donde se sientan menos fuertes."

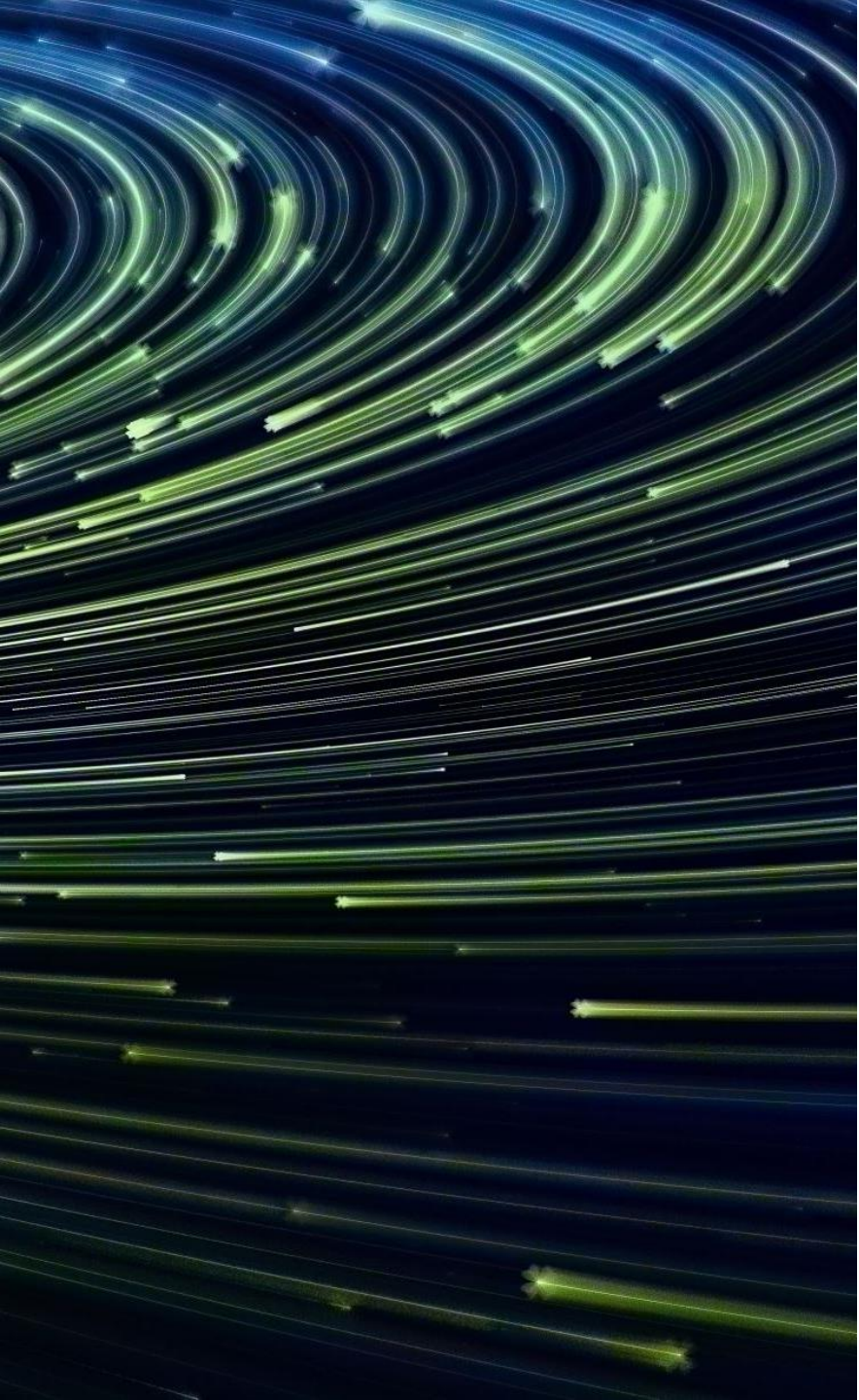


DIVERSIDAD

"Directorio Diverso: ¡El Secreto de la Innovación!"

"Una junta directiva moderna se distingue por su diversidad: experiencia, edad, habilidades, género, origen... ¡La diversidad puede ser nuestra mayor ventaja!"





ENFOQUE ESG

Un
directorio
moderno
tiene en
su
agenda:

- Aspectos de gestión ambiental
- Gestión social
- Calidad de su Gobernanza



www.programagif.org

**MUCHAS
GRACIAS**