



PROGRAMA DE FORMACION EN
GOBERNANZA E INCLUSION FINANCIERA

Curso 2: El sistema Gobernanza ESGIF

Parte 3: ENTENDIENDO LA GOBERNANZA

**No podemos mejorar lo
que no podemos medir !!!**



CALIDAD !!

DESAFIOS INICIALES

¿QUE ES GOBERNANZA?

¿COMO MEDIRLA?

¿QUIENES LA MEJORARIAN?

¿COMO MEJORARLA?



**¿Cómo está la gobernanza
En nuestra institución?**



¿CÓMO MEDIRLA?

SE MIDE LA CALIDAD DE UN SISTEMA DE GOBERNANZA

- LA CALIDAD SE MIDE CON BASE EN LAS BUENAS PRACTICAS

- BUENAS PRACTICAS  ESTANDARES (8 PILARES)

- CALIDAD DE GOBERNANZA  60 ESTANDARES BASE

SISTEMA DE GOBERNANZA GIF

Pilar de Estrategia

Objetivos de la organización

1. Derechos de Propiedad

2. Órgano de dirección

Pilares de Gestión de Gobernanza

3. Gestión

4. Cumplimiento y gestión de Riesgos

5. Ética y conflictos de interés

6. Transparencia y Comunicación

No podemos
Mejorar
Lo que no podemos
medir

SISTEMA ES GIF



PILAR 1: DERECHOS DE PROPIEDAD

1. Paridad de trato.
2. Mecanismos de solución de controversias.
3. Derecho de información y comunicación.
4. Afectación del derecho de los Socios o Asociados.
5. Asamblea General.
6. Reglamento de Asamblea General.
7. Mecanismos de convocatoria.
8. Reglas de votación y registro de miembros.
9. Introducción de puntos de agenda.
10. Derecho de voto.

PILAR 2: ÓRGANO DE DIRECCIÓN

11. Funciones y competencias.
12. Reglamento del Órgano de Dirección.
13. Conformación del Órgano de Dirección.
14. Nombramiento y reelección de directores.
15. Desvinculación de directores.
16. Retribución del Órgano de Dirección.
17. Evaluación del Órgano de Dirección.
18. Deberes y derechos del Órgano de Dirección.
19. Reuniones del Órgano de Dirección.
20. Relación del Órgano de Dirección y la Gestión Ordinaria de la Organización.
21. Comités del Órgano de Dirección.

PILAR 3: GESTIÓN

- 22. El rol del Ejecutivo Principal y la Alta Gerencia.
- 23. Relacionamiento con Grupos de Interés.
- 24. Compromiso con los clientes y la inclusión financiera
- 25. Trato responsable al personal
- 26. Plan de sucesión.
- 27. Política de remuneración.
- 28. Evaluación del desempeño.
- 29. Comité de nombramiento y retribuciones.

PILAR 4: CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DE RIESGOS

30. Sistema de Control.

31. Comité de auditoría.

32. Auditoría interna.

33. Auditoría externa.

34. Gestión integral de riesgos.

35. Comité de riesgos.

36. Cumplimiento de obligaciones y compromisos.

PILAR 5: ÉTICA Y CONFLICTO DE INTERÉS

37. Código de ética.

38. Conflicto de interés.

39. Operaciones con partes vinculadas.

40. Canales de denuncia.

PILAR VI: TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN

41. Política de información

42. Información de acceso público

43. Transacciones entre partes relacionadas

44. Transparencia contractual

45. Informe anual de Gobernanza

ENTIDAD DE FINANZAS SOSTENIBLES

- Una institución de finanzas sostenibles es una organización que promueve, financia y apoya proyectos, inversiones y actividades que buscan generar beneficios económicos, sociales y ambientales de manera equilibrada y responsable.
- Estas instituciones se enfocan en fomentar prácticas financieras que contribuyan al desarrollo sostenible, mitigando impactos negativos en el medio ambiente y promoviendo la inclusión social y el bienestar a largo plazo.
- Ejemplos comunes incluyen bancos, fondos de inversión, y entidades gubernamentales dedicadas a la financiación de proyectos ecológicos, energías renovables, y desarrollo comunitario sostenible.

SISTEMA ES GIF



PILAR 7: DESEMPEÑO SOCIAL EN LA GOBERNANZA



Objetivos de impacto social en la organización



Competencias y compromisos del Órgano de dirección



Gestión social y liderazgo de la alta gerencia



Gestión de riesgos y cumplimiento social



Ética e impacto



Equilibrio del crecimiento económico, social y ambiental



Equilibrio en política de precios, tarifas e indicadores financieros

PILAR 8: GOBERNANZA DE LA GESTION AMBIENTAL



Objetivos de la organización en la GMA



La asamblea y su rol con la GMA



GMA de la Alta gerencia



Gestión integral de riesgos ambientales



Transparencia en la GMA



Equilibrio del crecimiento económico con la GMA



Ecoeficiencia: Política de buenas prácticas ambientales internas

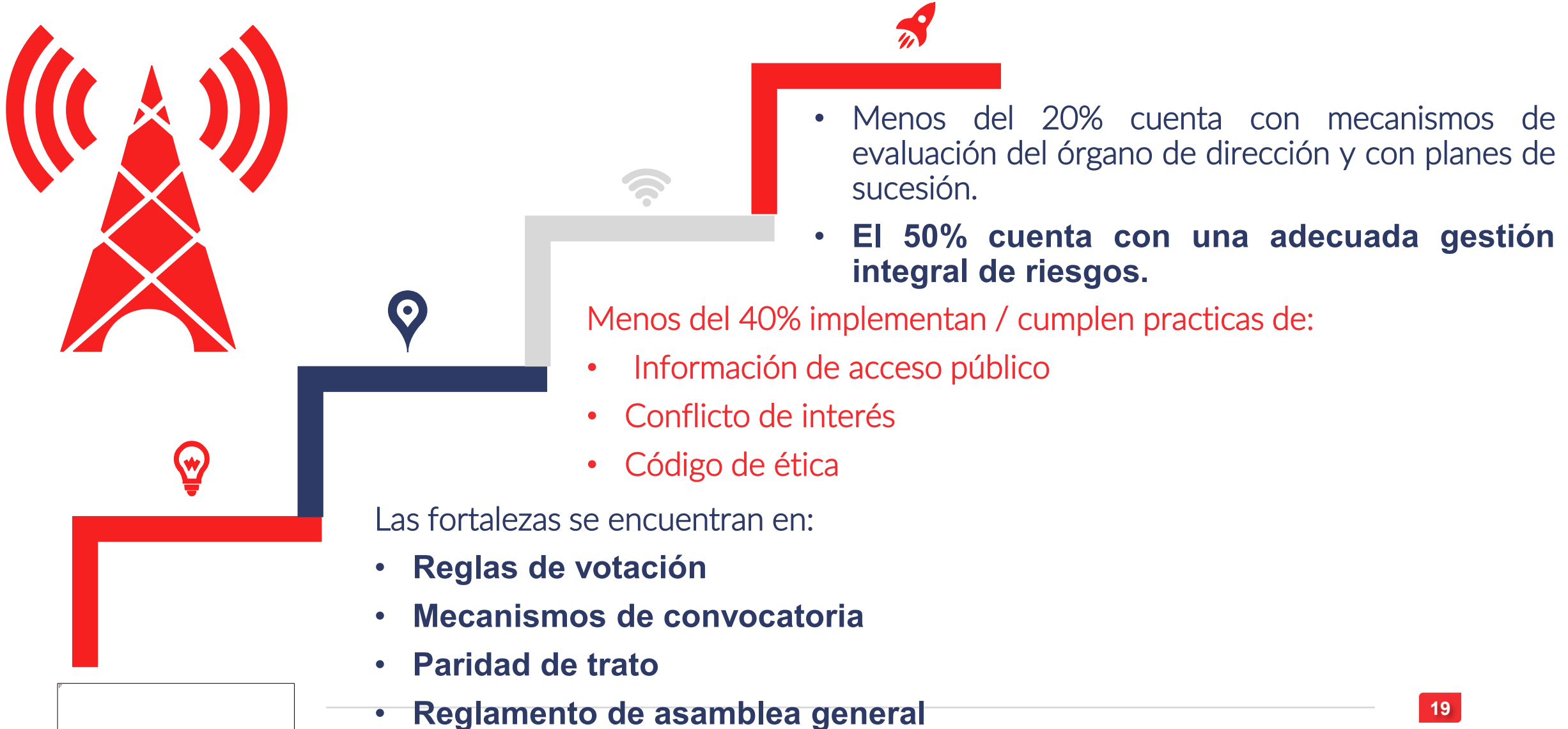


Productos financieros verdes

| Principales hallazgos en diagnóstico ex ante



| Principales hallazgos en diagnóstico ex ante

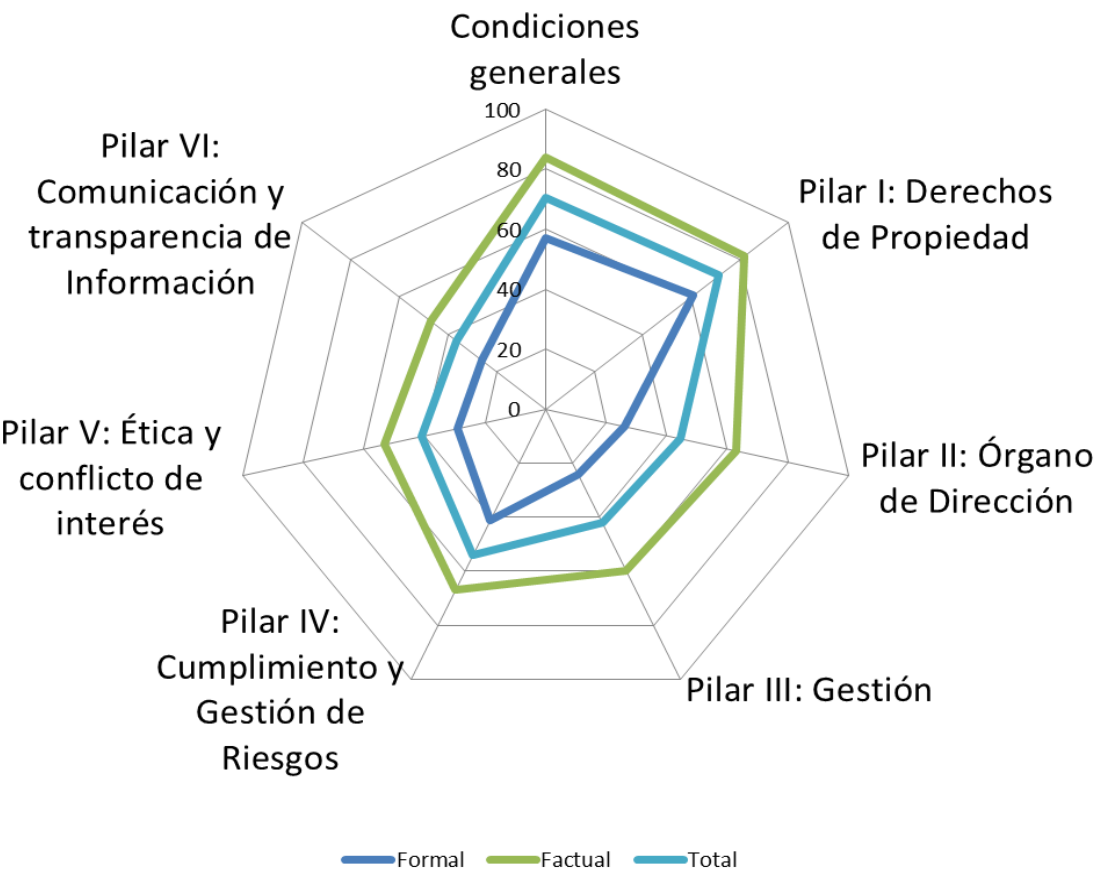




Diagnóstico Ex ante

- Cumplimiento global del **47%** (BASE: 70 diagnósticos EX ANTE instituciones que han concluido el acompañamiento a la fecha)

Cumplimiento de los estándares de Gobernanza



	Formal	Factual	Total
Condiciones generales	55	83	68,6
Pilar I: Derechos de Propiedad	55	80	67,3
Pilar II: Órgano de Dirección	20	60	40,1
Pilar III: Gestión	18	59	38,5
Pilar IV: Cumplimiento y Gestión de Riesgos	35	63	49,2
Pilar V: Ética y conflicto de interés	24	51	37,1
Pilar VI: Comunicación y transparencia de Información	22	49	35,3

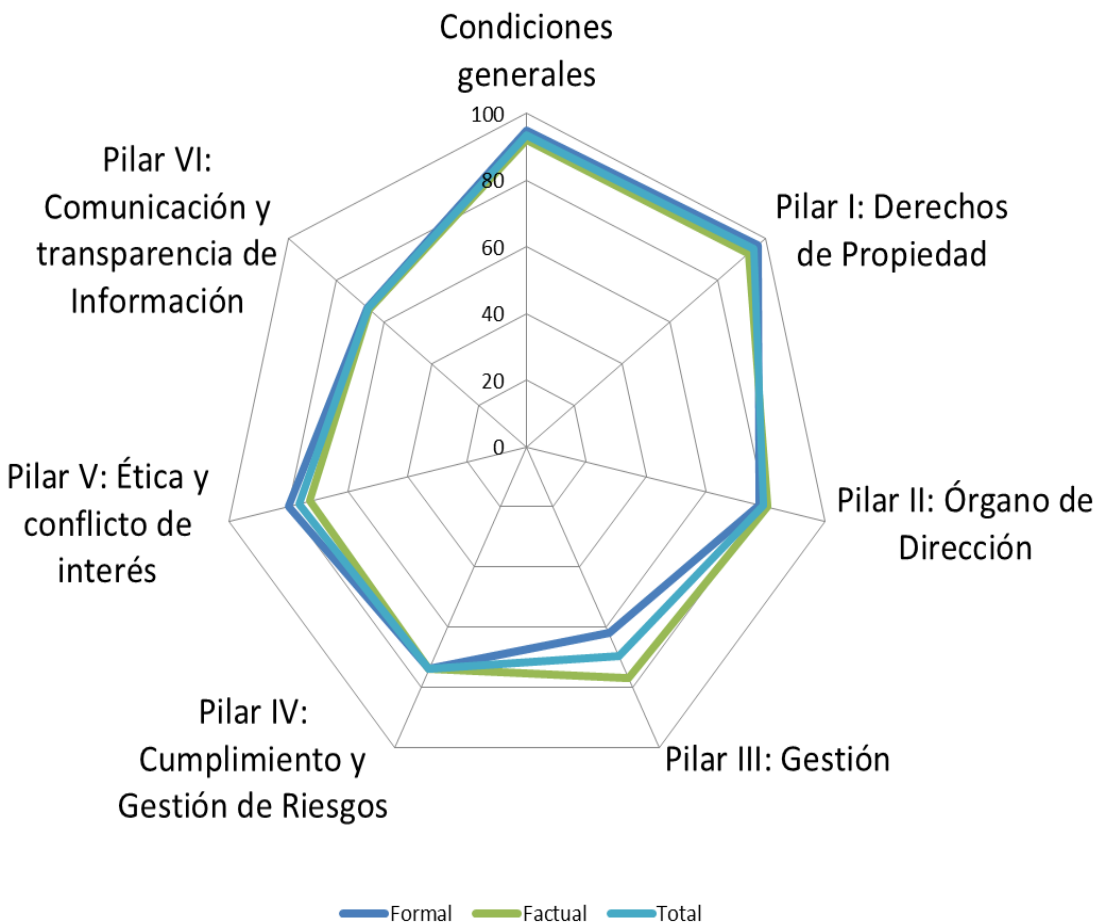


Diagnóstico Ex Post

- Cumplimiento global del 77%.

(BASE: 70 diagnósticos EX Post A LA FECHA)

Cumplimiento de los estándares de Gobernanza

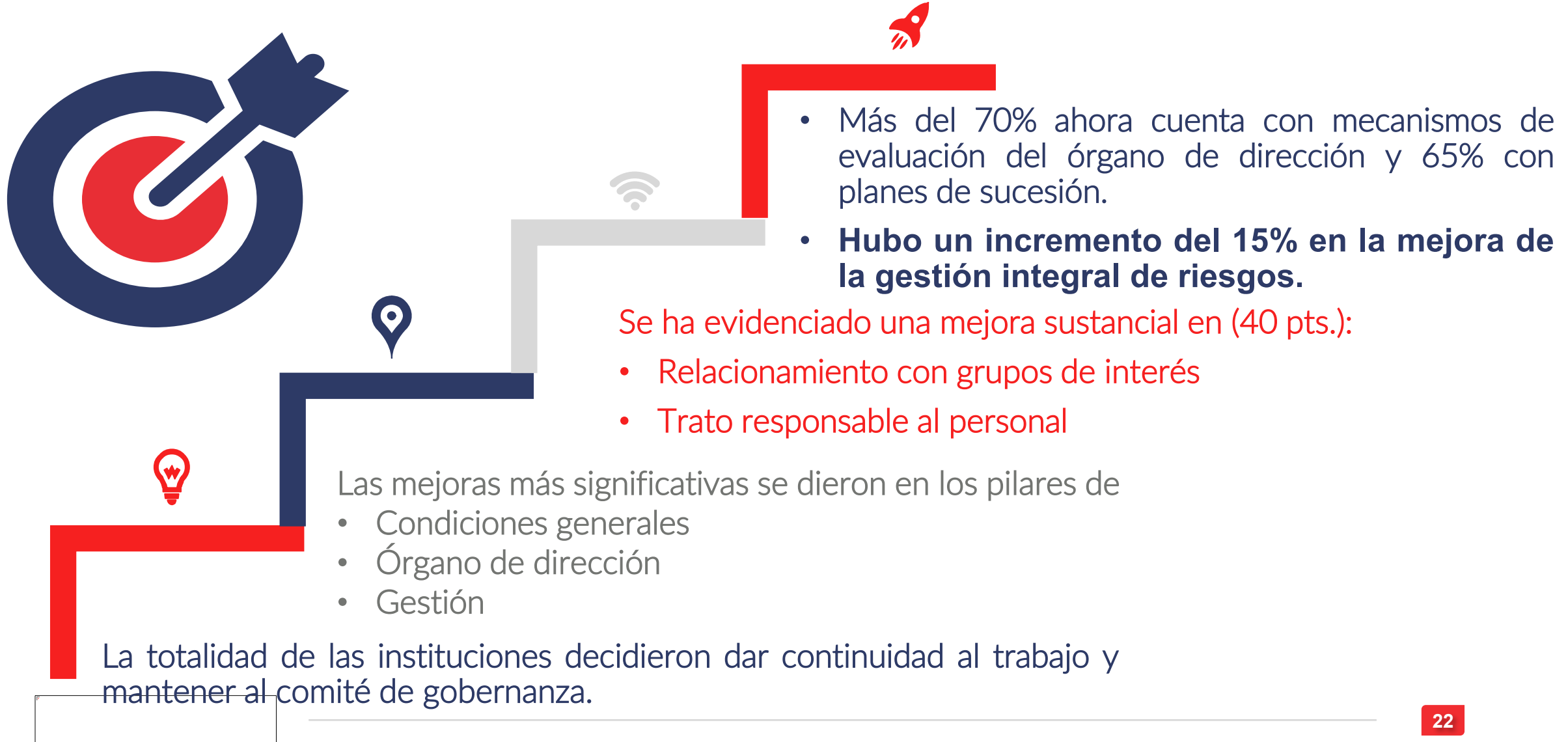


Mejora de Calidad Gobernanza

30 puntos

	Formal	Factual	Total
Condiciones generales	91	92	91,7
Pilar I: Derechos de Propiedad	92	92	91,8
Pilar II: Órgano de Dirección	71	76	73,4
Pilar III: Gestión	61	75	68,2
Pilar IV: Cumplimiento y Gestión de Riesgos	73	76	74,5
Pilar V: Ética y conflicto de interés	76	70	73,3
Pilar VI: Comunicación y transparencia de Información	65	64	64,4

| Principales **Resultados después** del acompañamiento



AUTOEVALUACION (pág. 30 del texto)



Elija una institución con la cual esté familiarizado/a.



Utilizando el documento en Excel que acompaña a este curso, y apelando a su experiencia o conocimiento de la organización proceda a evaluar la calidad de gobernanza llenando los requerimientos en la hoja parametrizada en Excel.



Una vez obtenga los resultados, proceda a realizar un análisis y elabore un pequeño documento en formato Word donde:

- Establezca conclusiones del ejercicio
- Plantee por lo menos dos aprendizajes
- Diseñe un pequeño plan de mejora de desempeño de gobernanza basado en los resultados del ejercicio
- Envíe este documento al buzón de entrega de tareas del aulagif.



www.programagif.org

**MUCHAS
GRACIAS**

